

Uchwała Nr 289/17
Rady Gminy Celestynów
z dnia 28 czerwca 2017 roku

w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Celestynów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.), w związku z art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 1 pkt 4, 6, 7 i ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 902) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1786) Rada Gminy Celestynów uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto za pracę dla Pana Witolda Kwiatkowskiego - Wójta Gminy Celestynów w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 5.800,00 zł (słownie: pięć tysięcy osiemset złotych),
- 2) dodatek funkcyjny – 1.900,00 zł (słownie: jeden tysiąc dziewięćset złotych),
- 3) dodatek specjalny - 35 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 2.695,00 zł (słownie: dwa tysiące sześćset dziewięćdziesiąt pięć złotych),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę - 20% wynagrodzenia zasadniczego – 1.160,00 zł (słownie: jeden tysiąc sto sześćdziesiąt złotych).

§ 2.

Traci moc uchwała nr 10/14 Rady Gminy Celestynów z dnia 23 grudnia 2014 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia miesięcznego Wójta Gminy Celestynów.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Celestynów.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2017 roku.

Przewodniczący Rady Gminy Celestynów

Romuald Ziętała

**Uzasadnienie
do Uchwały Nr 289/17
Rady Gminy Celestynów
z dnia 28 czerwca 2017 roku**

Wynagrodzenie pracowników samorządowych, w tym wójta ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786).

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 902) wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

W związku z bardzo dobrym wywiązywaniem się z obowiązków Wójta Gminy Celestynów przez ostatnie dwa i pół roku oraz wysoką realizacją zadań budżetowych, w tym inwestycyjnych zasadnym jest zwiększenie wynagrodzenia jakie Pan Wójt Witold Kwiatkowski obecnie otrzymuje.

Wśród największych pozytywów należy wskazać: uzdrowienie finansów gminnych – racjonalizacja wydatków i wypracowanie oszczędności, wykonanie zadań inwestycyjnych na bardzo wysokim poziomie, pozyskiwanie środków zewnętrznych do ich realizacji. Sukcesem zakończyła się największa inwestycja gminna – budowa sali gimnastycznej, oraz na ukończeniu jest budowa oczekiwanego od wielu lat nowego przedszkola, a współpraca z gminami sąsiednimi i powiatem weszła na dużo lepszy poziom.

W obecnej kadencji wizerunek Urzędu Gminy bardzo zyskał. Diametralnie zmniejszyła się ilość skarg, a ilość zrealizowanych zadań znacząco poprawiła wizerunek gminy na zewnątrz.

Na terenie gminy realizowanych jest wiele imprez plenerowych i społecznych, które integrują mieszkańców, wzmacniają więzi oraz kultywują tradycje lokalne.

Uchwałę przygotowano zgodnie z obowiązującą dla gmin do 15 tys. mieszkańców tabelą stawek wynagrodzeń, w zakresie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Maksymalne wysokości wynagrodzenia wskazane w załączniku nr 3 do rozporządzenia w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych wynoszą:

- wynagrodzenie zasadnicze - 5.900 zł
- dodatek funkcyjny - 1.900 zł

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta, a zgodnie z § 6 rozporządzenia w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych może on wynosić nie mniej niż 20% i nie więcej niż 40% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W uchwale ustalono dodatek specjalny w wysokości 35 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.

Mając powyższe na uwadze zasadnym jest zwiększenie wynagrodzenia dla Pana Witolda Kwiatkowskiego – Wójta Gminy Celestynów.