

Uchwała Nr 84/19
Rady Gminy Celestynów
z dnia 27 czerwca 2019 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Celestynów.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Celestynów uchwala, co następuje:

§1

Uchwala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych w Gminie Celestynów dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Celestynów.

§3

Traci moc:

- 1) Uchwała Nr 193/09 Rady Gminy Celestynów w sprawie: ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
- 2) Uchwała Nr 352/10 Rady Gminy Celestynów z dnia 8 października 2010 roku zmieniająca uchwałę Rady Gminy Celestynów Nr 193/09 z dnia 20 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
- 3) Uchwała Nr 52/11 Rady Gminy Celestynów z dnia 30 czerwca 2011 roku w sprawie zmiany uchwały Nr 193/09 z dnia 20 kwietnia 2009 r. w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe

i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady Gminy Celestynów

Romuald Ziętała

Uzasadnienie
do Uchwały Nr 84/19
Rady Gminy Celestynów
z dnia 27 czerwca 2019 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Celestynów.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela organ prowadzący określa w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. Regulamin został uszczegółowiony i dostosowany do obowiązujących przepisów prawa. Regulamin został uzgodniony z reprezentatywnymi związkami zawodowymi.

REGULAMIN

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1

Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych w Gminie Celestynów dodatków

do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

1. Regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
2. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967).
3. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).
4. Organie prowadzącym szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową – rozumie się przez to Gminę Celestynów.
5. Szkole – należy rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkolno-przedszkolny lub punkt przedszkolny, dla której organem prowadzącym jest Gmina Celestynów (jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Celestynów).
6. Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 5.
7. Nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole.

8. Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
9. Oddziały – należy przez to rozumieć oddział szkolny, oddział przedszkolny i oddział rocznego przygotowania przedszkolnego.
10. Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.
11. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.
12. Organizacje Związkowe zrzeszające nauczycieli – rozumie się przez to Zarząd Oddziału Związek Nauczycielstwa Polskiego - Oddział w Otwocku, NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze - Oddział w Otwocku.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokość 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych począwszy od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego (zasady określa art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia, § 4 regulaminu).

§ 4

1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - Dyrektor Szkoły,
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy Celestynów.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 5

Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny w zależności od jakości pracy, w tym na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach, i zasadach określonych w § 6 niniejszego regulaminu.

§ 6

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w danej szkole na terenie Gminy jednego semestru roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest min. :
 - 1) uzyskanie wysokich osiągnięć w pracy dydaktycznej, potwierdzonych wynikami albo sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.;
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi;
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 4) nienaganne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem i wykonywaniem pracy nauczyciela;
 - 5) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie nieprawidłowych zjawisk społecznych;
 - 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
 - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym zajęć realizowanych poza siedzibą szkoły, uwzględniających potrzeby uczniów;
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz pomoc uczniom ze specyficznymi problemami edukacyjnymi i wychowawczymi;
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

- 7) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod;
- 8) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
- 9) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 10) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 11) wprowadzanie innowacji i realizowanie funkcji koordynatora ds. realizacji innowacyjnych projektów edukacyjnych.

§ 7

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest nienaganne wykonywanie obowiązków dyrektora szkoły oraz spełnienie niżej podanych kryteriów:

- 1) aktywne zaangażowanie w podnoszenie jakości pracy szkoły;
- 2) kreatywne działania zmierzające do uzyskania jak najlepszych wyników;
- 3) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- 4) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym min: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprawne organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków BHP i P. Poż.,
- 5) realizacja i przestrzeganie planu finansowego szkoły;
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pozyskanie środków unijnych;
- 7) dbałość o powierzone mienie w tym min: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetykę szkoły i terenu wokół szkoły;
- 8) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy;
- 9) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, właściwy dobór podręczników, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie;
- 10) zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych w tym konkursów, olimpiad, wycieczek, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 11) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 12) zapewnienie odpowiednich warunków pracy umożliwiających realizację zadań statutowych szkoły;
- 13) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.

§ 8

1. Ustala się pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę **dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w wysokości 6 %** kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może wynosić:
 - a) od 10% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego – w przypadku spełnienia wymagań wymienionych w §6 ust. 2 pkt 1-6;
 - b) od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego - w przypadku spełnienia wymagań wymienionych w §6 ust. 2 pkt 1-11.
3. Ustala się pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę **dodatków motywacyjnych dla dyrektorów w wysokości 40 %** kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów placówek oświatowych.
4. Wysokość **dodatku motywacyjnego dla dyrektora może wynosić od 10% do 50% wynagrodzenia zasadniczego.**
5. Wysokość dodatku motywacyjnego oblicza się mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez odpowiednią stawkę procentową. Kwotę przyznanego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija, a co najmniej 0,50 liczy się za pełny złoty.
6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 1 do 6 miesięcy.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi, który otrzymał kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary.
8. Środki wyodrębnione na dodatki motywacyjne w planie finansowym szkół mogą być powiększone o środki zaoszczędzone w funduszu płac.

§ 9

1. Dodatek motywacyjny przyznaje na piśmie:
 - 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 - Dyrektor Szkoły;
 - 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 7 - Wójt Gminy Celestynów.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 10

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, nauczycielom którym powierzono wychowawstwo klasy lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela któremu dyrektor powierzył:
 - 1) wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego:
 - w wysokości **80 zł - do 15** uczniów w klasie;
 - w wysokości **120 zł - powyżej 15** uczniów w klasie;
 - 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 80 zł.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko **dyrektora** w szkole przysługuje **dodatek funkcyjny w wysokości od 30 % do 90 %** wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko **wicedyrektora** w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości **od 20% do 40 %** wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11

1. Nauczycielowi przysługują nie więcej niż 3 dodatki funkcyjne.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 12

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 3 i 4 uwzględnia się w szczególności:
 - 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów;
 - b) liczbę oddziałów;
 - c) czas pracy placówki;
 - d) ilość zatrudnionych osób;
 - e) ilość budynków i ich lokalizację;
 - 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:

- a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne;
 - b) liczbę stanowisk kierowniczych.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 13

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 10 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy, opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 10, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji z innych powodów, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 14

1. Dodatki funkcyjne przyznaje:
 - 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi - Dyrektor Szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Celestynów.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 15

Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 17 i § 18 Regulaminu.

§ 16

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.
2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne dwujęzyczne oraz nauczycielom danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 17

1. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego.
2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.
3. Nauczycielom prowadzącym w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.
4. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.
5. Dodatek wypłaca się za czas faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 18

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin według wzoru:

$$P=(x_1+x_2+.....x_n):[(x_1:y_1)+(x_2:y_2)]+.....(x_n:y_n)]$$

gdzie:

P- ustalony tygodniowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;

x_1, x_2, x_n – liczba godzin realizowanych przez nauczyciela w ramach danego przedmiotu przydzielonych w arkuszu organizacji pracy;

y_1, y_2, x_n – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez uśrednioną liczbę godzin realizowanych przez nauczyciela wynikającą z pkt. 2.
4. Wymiar o którym mowa w ust. 1, przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,49 pomija się, a godzinę 0,5 i powyżej przyjmuje się za pełną.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności.

§ 19

1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego w pracy nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

§ 20

1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 21

1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Fundusz nagród może zostać zwiększony o zaoszczędzone w planie finansowym jednostki środki w funduszu płac i wynosić powyżej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela – Ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) reguluje odrębny regulamin.

Rozdział VIII

Przepisy końcowe

§ 22

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń:
 - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
 - 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
 - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia .
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 23

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, przysługują świadczenia, o których mowa w § 1 w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia z wyłączeniem dodatku za wychowawstwo i opiekuna stażu.

§ 24

Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1 naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

§ 25

Regulamin został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi działającymi na obszarze Gminy Celestynów.