

**Uchwała Nr 45/03**  
**Rady Gminy Celestynów**  
**z dnia 28 października 2003 r.**

w sprawie zmiany uchwały nr 19/02 Rady Gminy Celestynów z dnia 30 grudnia 2002 roku w sprawie ustalenia zasad i wysokości wynagrodzenia dla Wójta Gminy Celestynów wraz z innymi świadczeniami wynikającymi ze stosunku pracy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2/ ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 4 pkt 1, art. 20 ust. 1-3 ustawy z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych /Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.) oraz § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 lutego 2003 roku w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 33, poz. 264) - Rada Gminy Celestynów **u c h w a l a**, co następuje:

**§ 1**

Paragraf 2 uchwały Nr 19/02 otrzymuje brzmienie:

**„Przyznaje się dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego” na okres 3 miesięcy.**

**§ 2**

Upoważnia się Przewodniczącego Rady Gminy Celestynów do dokonywania wszelkich czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta, z wyłączeniem prawa do ustalania wynagrodzenia.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia, z mocą od dnia 1 października 2003 roku.

**§ 4**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Celestynów.

**Przewodniczący Rady Gminy**

/ Artur Kubajek/

## U z a s a d n i e n i e

Zgodnie z § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 lutego 2003 roku w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz.U. nr 33, poz. 264) w brzmieniu:

**§ 7. Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, a w urzędach miasta stołecznego Warszawy i miast (miast na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców - w kwocie nieprzekraczającej 50% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dodatek przyznaje właściwy organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego.**

Prawna analiza tego paragrafu prowadzi do następujących wniosków:

W odróżnieniu od pozostałych pracowników urzędów w stosunku do wójta dodatek specjalny ma charakter obowiązkowego składnika wynagrodzenia. Wynika to z określenia „przysługuje”. Uzasadnia to ustalenie dolnej granicy dodatku „w kwocie wynoszącej co najmniej 20%”. Ustalono także górną granicę 40% (dla wójta takiej gminy jak Celestynów).

Brak jest też ograniczenia czasowego dla przyznania dodatku, czyli może on obowiązywać na czas nieoznaczony z prawem do jego zmiany w każdym okresie kadencji.

Stąd zasadne jest przyznanie kwoty dodatku określonej w %, na czas nieokreślony.

Brak jest też uzależnienia dodatku od „okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności”. Dodatek przysługuje z racji zajmowanej funkcji, a nie nadzwyczajnych okoliczności. Nie można jednak odmówić radzie gminy prawa posłużenia się skalą dodatku (pomiędzy 20 a 40%) jako swoistym środkiem motywacyjnym w angażowaniu wójta w jego obowiązki, jak również rodzajem nagrody za jego efekty.

Rada Gminy może w każdej chwili zmienić jego wysokość, w przedziale pomiędzy 20 a 40%.

*Opracował*

*Zbigniew Rak*