

**Uchwała Nr 125/12**  
**Rady Gminy Celestynów**  
**z dnia 29 marca 2012 roku**

**w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów oraz zasad udzielania i rozmiaru obniżek dyrektorom i wicedyrektorom oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze, a także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkołach prowadzonych przez Gminę Celestynów.**

*Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 42 ust. 7 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006., Nr 97, poz. 674, z późn. zm..) uchwała się, co następuje:*

**§1**

Uchwała określa:

- 1) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, pedagogów, psychologów i logopedów zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć;
- 2) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin;
- 3) zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, dla dyrektora i wicedyrektora oraz nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze oraz przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 - Karty Nauczyciela.

**§2**

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych przez nauczyciela bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, pedagogów, psychologów, logopedów zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć ustala się według następujących norm:

L.p.	Stanowisko/typ, rodzaj placówki	Tygodniowa obowiązkowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
1.	Pedagog szkolny	30
2.	Pedagog zatrudniony w przedszkolu	30
3.	Psycholog zatrudniony w szkole	30
4.	Psycholog zatrudniony w przedszkolu	30
5.	Logopeda zatrudniony w szkole	30
6.	Logopeda zatrudniony w przedszkolu	30
7.	Nauczyciele przedszkoli (z wyjątkiem pracy z dziećmi 6-letnimi)	25
8.	Nauczyciele oddziałów przedszkolnych w szkołach	22
9.	Wychowawcy świetlic szkolnych	26

10.	Nauczyciele bibliotek szkolnych	30
-----	---------------------------------	----

### §3

Określa się następujące zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o których mowa w art. 42 ust 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze, a także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze:

- 1) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, dyrektora i wicedyrektora oraz nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, obniża się o liczbę godzin zajęć, stanowiącą różnicę między tygodniową liczbą godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, a tygodniowym wymiarem godzin, określonym w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko	Tygodniowy wymiar godzin
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie liczącego: 1) 3-4 oddziały 2) 5-6 oddziałów	10 8
2.	Dyrektor szkoły/zespołu szkół/ każdego typu liczącej: 1) do 4 oddziałów 2) 5-6 oddziałów 3) 7-8 oddziałów 4) 9-16 oddziałów 5) 17 i więcej oddziałów  Wicedyrektor szkoły/ zespołu szkół/ każdego typu, liczącej: 1) 12-16 oddziałów 2) 17 i więcej	12 9 7 5 3  9 7

- 2) obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć określone w pkt 1 nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, mają zastosowanie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono zastępstwo.

### §4

1. W szkole (zespole szkół) każdego typu, która liczy od 12-23 oddziałów, tworzy się stanowisko wicedyrektora.
2. W szkole (zespole szkół) każdego typu, która liczy 24 oddziały i więcej, tworzy się kolejne stanowisko wicedyrektora.

### §5

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, zwłaszcza jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora, dyrektor szkoły może być zwolniony od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin określonego w § 3 pkt. 1.

## §6

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin ustala się według wzoru:

$$P = (x1 + x2) : [(x1:y1) + (x2:y2)]$$

gdzie:

**P** - oznacza ustalony tygodniowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;

**x1, x2** - oznacza liczbę godzin realizowanych przez nauczyciela w ramach danego przedmiotu przydzielonych w arkuszu organizacji pracy szkoły;

**y1, y2** - tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. Wymiar, o którym mowa w ust. 1, przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,49 pomija się, a godzinę 0,5 i powyżej przyjmuje się za pełną.

## §7

Traci moc uchwała Nr 35/2011 Rady Gminy Celestynów z dnia 28 kwietnia 2011 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Celestynów.

## §8

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Celestynów.

## § 9

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2012 r.

**Przewodniczący Rady Gminy Celestynów**

**Mirosław Szyda**

**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr 125/12**  
**Rady Gminy Celestynów**  
**z dnia 29 marca 2012 roku**

Zgodnie z art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela organ prowadzący: szkołę lub placówkę określa:

- zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;
- zasady udzielania i rozmiar obniżek, o których mowa w ust. 6 oraz przyznaje zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w ust. 3;
- tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w ust. 3, nauczycieli szkół, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, nauczycieli kształcenia na odległość, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych prowadzących zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomaganie uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 22 ust. 2 pkt 11 ustawy o systemie oświaty, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość.

Do Rady Gminy należy decyzja, na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, o tygodniowym wymiarze godzin pedagogów, psychologów i logopedów, co potwierdził w uchwale z dnia 21 marca 2012 r. Sąd Najwyższy (sygn. akt III PZP 2/12).

Obowiązkiem Gminy w ramach ustawowych kompetencji i obowiązków, jest zapewnienie dobrych warunków kształcenia, wychowania i opieki w prowadzonych przez gminę szkołach i placówkach.

Tym samym zwiększenie wymiaru pensum specjalistów, zgodnie z przepisami prawa, podyktowane jest koniecznością zapewnienia uczniom pomocy psychologiczno-pedagogicznej odpowiednio do zdiagnozowanych potrzeb i pełniejszego ich zaspokojenia.