

**Uchwała Nr 115/08
Rady Gminy Celestynów
z dnia 25 czerwca 2008 roku**

**w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania
oraz zaakceptowania wartości jednego punktu stanowiącego podstawę określania
miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych
w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Celestynowie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz § 2 pkt. 2 i § 3 ust. 3 i 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005 r., Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.), Rada Gminy Celestynów uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Celestynowie, w wysokości 1 000,00 (jeden tysiąc złotych) miesięcznie.

§ 2.

Akceptuje się wartość jednego punktu stanowiącego podstawę naliczania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Celestynowie, w wysokości 6,00 zł (sześć złotych)

§ 3.

Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy Celestynów i Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Celestynowie.

§ 4.

Traci moc uchwała Nr 43/01 Rady Gminy Celestynów z dnia 21 września 2001r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania oraz zaakceptowanie wartości jednego punktu w złotych, będących podstawą do określenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania obowiązujących w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Celestynowie

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem pojęcia, z mocą obowiązującą od 1 lipca 2008 roku.

Przewodniczący Rady Gminy Celestynów

Bogdan Wójcik

Uzasadnienie

**do uchwały Nr 115/08
Rady Gminy Celestynów
z dnia 25 czerwca 2008 roku**

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania oraz zaakceptowania wartości jednego punktu stanowiącego podstawę określania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Celestynowie

Wynagrodzenie pracowników jednostek organizacyjnych gminy, w tym pracowników jednostek budżetowych ustalane jest na podstawie zasad określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146 poz. 1222 z późn. zm.)

Zgodnie z § 2 pkt. 2 w/w rozporządzenia rada gminy ustala najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania pracowników jednostek organizacyjnych gminy, w tym jednostek budżetowych.

Uchwałą Rady Gminy Celestynów z dnia 21 września 2001 roku ustalono dla Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Celestynowie najniższe wynagrodzenie w wysokości 750 zł oraz wartość jednego punktu w wysokości 5,00 zł.

Przez okres siedmiu lat nie były zmieniane, ani najniższe wynagrodzenie, ani wartość jednego punktu, co spowodowało, że ustalona w oparciu o w/w uchwałę rady - tabela wynagrodzeń dla pracowników GOPS w dniu dzisiejszym niezgodna jest z przepisami ustalającymi najniższe wynagrodzenie w skali kraju. Nadmieniamy, że od 01 stycznia 2008 roku najniższe wynagrodzenie zasadnicze w Polsce wynosi 1 126 zł, zatem proponuje się ustalenie wysokości najniższego wynagrodzenia dla pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w kwocie 1 000 zł (dotychczas 750 zł).

Rozporządzenie w § 3 ust. 3-5 określa zasady ustalania wysokości miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego. Tabelę miesięcznych stawek opracowuje się na podstawie ustalonego przez radę gminy najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania i uzgodnionej z radą wartości jednego punktu oraz tabeli ustalonej w załączniku do rozporządzenia. Proponowana wartość jednego punktu wynosi 6,00 zł (dotychczas 5,00 zł).

W oparciu o ustalone w projekcie uchwały wysokości najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu, tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej przedstawia się następująco :

<i>Kategoria zaszerogowania</i>	<i>Liczba punktów</i>	<i>Stawki wynagrodzenia zasadniczego, gdy wartość punktu wynosi 6,00</i>	<i>Stawki wynagrodzenia zasadniczego, gdy wartość punktu wynosi 6,00 - 10% *</i>	<i>Stawki wynagrodzenia zasadniczego, gdy wartość wynosi 6,00 + 10% *</i>
I	najniższe wynagrodzenie zasadnicze -20	1 000 - 1120	1 000	1 232
II	21-35	1 126 – 1 210	1 013	1 331
III	36-50	1 216 – 1 300	1 094	1 430
IV	51-65	1 306 – 1390	1 175	1 529
V	66-80	1 396 – 1 480	1 256	1 628
VI	81-95	1 486 – 1570	1 337	1 727
VII	96-110	1 576 – 1660	1 418	1 826
VIII	111-125	1 666 - 1750	1 499	1 925
IX	126-140	1 756 – 1 840	1 580	2 024
X	141-160	1 846 – 1960	1 661	2 156
XI	161-180	1 966 – 2080	1 769	2 288
XII	181-200	2 086 – 2 200	1 877	2 420
XIII	201-220	2 206 – 2 320	1 985	2 552
XIV	221-240	2 326 – 2 440	2 093	2 684
XV	241-260	2 446 – 2 560	2 201	2 816
XVI	261-280	2 566 – 2 680	2 309	2 948
XVII	281-300	2 686 – 2 800	2 417	3 080
XVIII	301-320	2 806 – 2 920	2 525	3 212
XIX	321-340	2 926 – 3 040	2 633	3 344
XX	341-365	3 046 – 3 190	2 741	3 509
XXI	366-390	3 196 - 3340	2 876	3 674

* Zgodnie z § 3 ust. 5 Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm) - wysokość miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego może być wyższa lub niższa od ustalonych w sposób, o którym mowa w ust. 3, nie więcej jednak niż o 10 %. Podwyższanie lub obniżanie nie więcej niż o 10 % nie dotyczy najniższego wynagrodzenia zasadniczego (1 000,00 zł.).

Opracowała: Janina Kieler