

Zarządzenie Nr 66/2017
Wójta Gminy Celestynów
z dnia 05 czerwca 2017 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Celestynowie

Na podstawie art. 237^{13a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 z późn. zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się uzgodniony z pracownikami regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Celestynowie, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Przedstawiciel pracowników Urzędu Gminy w Celestynowie jest wybierany w celu współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Celestynów
(-) Witold Kwiatkowski

Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Celestynowie

§ 1

Przedstawiciel pracowników wybierany jest w celu współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 800 z późn. zm.), wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{11a}, a także działań wskazanych w art. 9¹ § 1-2, art. 139 §3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 151⁷ § 4, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.).

§ 2

Ileć w regulaminie wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Celestynowie, zwanym dalej Regulaminem, jest mowa o:

1. Urzędzie - oznacza to Urząd Gminy w Celestynowie;
2. Pracodawcy – oznacza to Wójta Gminy Celestynów;
3. pracownikach – oznacza to pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Celestynowie;
4. wyborach – oznacza to wybory przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Celestynowie.

§ 3

1. Pracodawca powiadamia pracowników o potrzebie przeprowadzenia wyborów przedstawiciela pracowników, sposobie i terminie zgłaszania kandydatów oraz o terminie i miejscu przeprowadzania wyborów.
2. Wybory przeprowadza powołana komisja wyborcza, w skład której wchodzi sekretarz, gminy, pracownik ds. kadr oraz osoba zgłoszona przez pracowników.
3. Na członków komisji wyborczej nie mogą być powołane osoby kandydujące

na przedstawiciela pracowników.

4. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym regulaminie w czasie pracy.

§ 4

1. Czynne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym, w dniu przeprowadzania wyborów, na podstawie umowy o pracę lub na podstawie powołania.
2. Bierne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym w dniu przeprowadzania wyborów, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.
3. Prawo zgłaszania kandydatów na przedstawiciela pracowników ma każdy pracownik, któremu przysługuje czynne prawo wyborcze.
4. Liczba kandydatów jest nieograniczona.
5. Kandydat wyraża zgodę na kandydowanie składając oświadczenia wg załącznika nr 1 do regulaminu.

§ 5

1. Wybór przedstawiciela pracowników spośród zgłoszonych kandydatów dokonywany jest w głosowaniu tajnym, poprzez postawienie X przy imieniu i nazwisku wybranego kandydata, na kartach do głosowania uprzednio przygotowanych przez komisję wyborczą.
2. Wypełnione karty do głosowania składa się do urny wyborczej.
3. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.
4. Głosować można tylko osobiście.

§ 6

1. Wybory są ważne, jeżeli wzięło w nich udział co najmniej 50 % uprawnionych pracowników.
2. Na przedstawiciela pracowników zostaje wybrana 1 osoba, która otrzymała największą liczbę głosów.
3. Jeżeli kilku kandydatów na przedstawiciela otrzyma równą liczbę głosów, przeprowadza się drugą turę głosowania z ich udziałem.
4. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania zgodnie z załącznikiem nr 2 do regulaminu.
5. Komisja wyborcza wydaje zaświadczenie o wyborze przedstawiciela pracowników wg załącznika nr 3 do regulaminu.

6. O wyniku wyborów komisja wyborcza informuje pracodawcę i pracowników w drodze pisemnej informacji, której wzór stanowi załącznik nr 4 do regulaminu.

§ 7

1. Wygaśnięcie funkcji przedstawiciela pracowników następuje na skutek:
 - a) odwołania z pełnionej funkcji na pisemny, umotywowany wniosek co najmniej 25 % pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku, w trybie przewidzianym dla wyboru przedstawiciela pracowników,
 - b) zrzeczenia się funkcji poprzez złożenie pracodawcy pisemnego oświadczenia z zachowaniem 1 - miesięcznego terminu wypowiedzenia,
 - c) ustania stosunku pracy,
 - d) śmierci.
2. Wybory przeprowadza się w ciągu miesiąca od dnia zwolnienia funkcji przedstawiciela pracowników.

Wójt Gminy Celestynów

(-) Witold Kwiatkowski

.....
imię i nazwisko

.....
stanowisko pracownika

OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Celestynowie oraz do reprezentowania pracowników w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{11a}, a także działań wskazanych w art. 9¹ § 1-2, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 151⁷ § 4, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

PROTOKÓŁ Z GŁOSOWANIA

1. Głosowanie przeprowadzono w dniu
2. Pracownicy Urzędu Gminy w Celestynowie głosowali w w godzinach
od do
3. Liczba uprawnionych do głosowania wyniosła
4. Komisja wydała kart do głosowania w ilość sztuk -
5. Oddano kart do głosowania, w tym:
 - liczba głosów ważnych
 - liczba głosów nieważnych
6. Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę głosów ważnych:
 - 1)
 - 2)
 - 3)
 - 4)
7. Komisja stwierdziła, że największą liczbę głosów uzyskał/a:
 - 1)

i został/a wybrany/a na przedstawiciela pracowników.

Celestynów, dnia

.....
podpis członka komisji

.....
podpis członka komisji

.....
podpis członka komisji

ZAŚWIADCZENIE NR/.....

Komisja wyborcza stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych dnia
Pan/Pani został/a wybrany/a na przedstawiciela
pracowników Urzędu Gminy w Celestynowie do ich reprezentowania w przypadkach wymaganych
przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień
i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej
na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń
socjalnych, wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych
w art. 237^{11a}, a także działań wskazanych w art. 9¹ § 1-2, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art.
151⁷ § 4, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

Celestynów, dnia

.....
podpis członka komisji

.....
podpis członka komisji

.....
podpis członka komisji

INFORMACJA O WYBORZE PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW

W dniu w Urzędzie Gminy w Celestynowie zostały przeprowadzone wybory przedstawiciela pracowników na potrzeby współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa.

Na przedstawiciela pracowników został/a wybrana następująca osoba:

Pani/Pan

Celestynów, dnia

.....
podpis członka komisji

.....
podpis członka komisji

.....
podpis członka komisji