

Zarządzenie Nr 181/2017
Wójta Gminy Celestynów
z dnia 18.12.2017 roku

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu przeprowadzania badań lekarskich pracowników
Urzędu Gminy w Celestynowie**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się Regulamin przeprowadzania badań lekarskich pracowników Urzędu Gminy w Celestynowie w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam pracownikowi ds. kadr.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie od dnia 01 stycznia 2018 r.

Wójt Gminy Celestynów
(-) Witold Kwiatkowski

REGULAMIN PRZEPROWADZANIA BADAŃ LEKARSKICH PRACOWNIKÓW URZĘDU GMINY W CELESTYNOWIE

§ 1

Celem Regulaminu przeprowadzania badań lekarskich pracowników Urzędu Gminy w Celestynowie jest stworzenie jasnych i przejrzystych zasad kierowania pracowników na badania profilaktyczne.

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) badaniach profilaktycznych – należy przez to rozumieć wstępne, okresowe, kontrolne badania lekarskie,
- 2) badaniach wstępnych – należy przez to rozumieć badania lekarskie osób przyjmowanych do pracy, pracowników młodocianych oraz pracowników przenoszonych na inne stanowiska pracy, na których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe,
- 3) badaniach okresowych – należy przez to rozumieć badania lekarskie potwierdzające zdolność do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku. Badaniom tym podlegają wszyscy pracownicy bez względu na rodzaj wykonywanej pracy,
- 4) badaniach kontrolnych – należy przez to rozumieć badania lekarskie potwierdzające w celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku po okresie niezdolności do pracy spowodowanej chorobą trwającą dłużej niż 30 dni.

§ 3

Badaniom wstępnym nie podlegają:

- 1) osoby ponownie przyjmowane do pracy w Urzędzie Gminy w Celestynowie na to samo stanowisko lub o takich samych warunkach pracy w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy.
- 2) osoby przyjmowane do pracy w Urzędzie Gminy w Celestynowie na dane stanowisko w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy, jeżeli przedstawią aktualne orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy

w warunkach opisanych w skierowaniu na badania lekarskie, a pracodawca stwierdzi, że warunki te odpowiadają warunkom występującym na danym stanowisku pracy oprócz osób przyjmowanych do wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych, dotyczy to również osób pozostających jednocześnie w stosunku pracy z innym pracodawcą.

§ 4

- 1) Nie wolno dopuścić pracownika do pracy, który nie posiada aktualnego orzeczenia lekarskiego o zdolności do pracy, wydawanego przez uprawnionego lekarza (lekarz medycyny pracy) do przeprowadzenia badań profilaktycznych. Każdy pracownik zatrudniony bez ww. ważności badań zostanie natychmiast odsunięty od pracy do czasu wykonania stosownych badań.
- 2) Wstępne, okresowe i kontrolne badania lekarskie przeprowadza się na podstawie skierowania wydawanego przez pracodawcę. W Urzędzie Gminy w Celestynowie skierowanie na badania lekarskie wydaje pracodawca lub wyznaczona osoba - załącznik nr 1 Skierowanie jest wydawane w trzech egzemplarzach, z których dwa otrzymuje osoba kierowana na badania (jeden egzemplarz dla pracownika a drugi dla lekarza medycyny pracy). Jeden egzemplarz skierowania, z oświadczeniem i podpisem pracownika o odebraniu przechowuje się w jego aktach osobowych jako dowód wydania skierowania pracownikowi. Skierowanie jest wystawiane z wyprzedzeniem umożliwiającym otrzymanie bądź przedłużenie zdolności do pracy przed okresem ich wygaśnięcia.
- 3) Pracownik winien uzyskać orzeczenie lekarskie stwierdzające:
 - 1) brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku
 - 2) istnienie przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku
- 4) Lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne wydaje orzeczenie lekarskie osobie badanej oraz pracodawcy.
- 5) Od orzeczenia lekarskiego osobie badanej oraz pracodawcy przysługuje odwołanie, które winno mieć formę pisemną i zawierać uzasadnienie. Odwołanie składa się w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania, za pośrednictwem lekarza, który je wydał do wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy. Orzeczenie lekarskie wydane w trybie odwoławczym jest ostateczne.
- 6) Za aktualność badań lekarskich odpowiedzialny jest pracodawca.
- 7) Badania wstępne, okresowe, kontrolne przeprowadzane są na koszt pracodawcy. Pracodawca ponosi ponadto inne koszty profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami, niezbędnej z uwagi na warunki pracy.

Okresowe i kontrolne badania lekarskie przeprowadza się w miarę możliwości w godzinach pracy. Za czas niewykonania pracy w związku z przeprowadzanymi badaniami pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia, a w razie przejazdu na te badania do innej miejscowości przysługują mu należności na pokrycie kosztów przejazdu według zasad obowiązujących przy podróżach służbowych.

- 8) Rozliczenie z lekarzem medycyny pracy oraz przychodniami wykonującymi badania laboratoryjne i specjalistyczne następują na podstawie faktury wystawionej za zrealizowane badania. Faktury płatne są przelewem.
- 9) Lekarz medycyny pracy wykonuje badania profilaktyczne na podstawie zawartej umowy o świadczeniu usług medycznych z Urzędem Gminy w Celestynowie. Częstotliwość wykonywania badań okresowych lekarskich ustala lekarz przeprowadzający badania. Jednak w przypadku uzasadnionych wątpliwości co do stanu zdrowia pracownika, pracodawca może skierować pracownika na takie badania poza wskazanymi okresami, gdyż na pracodawcy ciąży obowiązek dbałości o zdrowie pracownika, a stan zdrowia pracownika może stwierdzić jedynie lekarz.
- 10) Pracownikowi, który udał się do innej placówki medycznej lub innego lekarza medycyny pracy niż wskazane przez pracodawcę i zapłacił za badania nie będą zwracane poniesione koszty.
- 11) Orzeczenie lekarskie wydane na podstawie badań lekarskich - jest przekazywane do pracownika ds. kadr w celu jego przechowywania w aktach osobowych.
- 12) Pracownik ds. kadr prowadzi rejestr ważności badań lekarskich osobowych.

Wójt Gminy Celestynów

(-) Witold Kwiatkowski

Celestynów, dnia r.

SKIEROWANIE NA BADANIA LEKARSKIE
(wstępne/okresowe/kontrolne^{*)})

Działając na podstawie art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, z późn. zm.), kieruję na badania lekarskie:

Pana/Panią^{*)}
(imię i nazwisko)

nr PESEL^{**)}

zamieszkałego/zamieszkałą^{*)}
(miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu)

zatrudnionego/zatrudnioną^{*)} lub podejmującego/podejmującą^{*)} pracę na stanowisku lub stanowiskach pracy

.....
określenie stanowiska/stanowisk^{*)} pracy^{***)}

.....
Opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy, czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tym stanowisku/stanowiskach – należy wpisać nazwę czynnika/czynników i wielkość/wielkości narażenia^{****)}:

Czynniki fizyczne:

.....

Pyły:

.....

Czynniki chemiczne:

.....

Czynniki biologiczne:

.....

Inne czynniki, w tym niebezpieczne:

.....

Łączna liczba czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy wskazanych w skierowaniu:

.....
(podpis pracodawcy)

Objaśnienia:

- ^{*)} Niepotrzebne skreślić.
- ^{**)} W przypadku osoby, której nie nadano numeru PESEL – seria, numer i nazwa dokumentu stwierdzającego tożsamość, a w przypadku osoby przyjmowanej do pracy – data urodzenia.
- ^{***)} Opisać: rodzaj pracy, podstawowe czynności, sposób i czas ich wykonywania.
- ^{****)} Opis warunków pracy uwzględniający w szczególności przepisy:
 - 1) wydane na podstawie:
 - art. 222 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,
 - art. 222¹ § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu szkodliwych czynników biologicznych,
 - art. 227 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia,
 - art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
 - art. 25 pkt 1 ustawy z dnia 29 listopada 2000 r. – Prawo atomowe (Dz. U. z 2014 r. poz. 1512) dotyczące dawek granicznych promieniowania jonizującego;
 - 2) załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332, z późn. zm.)